TEME – CADRU

pentru proiectul de management solicitat in cadrul concursului pentru ocuparea functiilor de medic sef setie

1. Imbunatatirea structurii si organizarii sectiei
   a) Analiza circuitelor functionale
   b) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice;
   c) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii sectiei.

2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate se sectie
   a) Analiza activitatii clinice a sectiei, pe tipuri de servicii furnizate;
   b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
   c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a sectiei la nevoile bolnavilor;
   d) Propuneri de imbunatatire a performantei sectiei pe baza analizei activitatii clinice.

3. Analiza situatiei economico-financiare a sectiei
   a) Analiza ventiruirlor sectiei, pe tipuri de servicii;
   b) Analiza cheltuielilor sectiei;
   c) Propuneri de imbunatatire a finantarii sectiei din surse publice si private;
   d) Incadrarea cu personal calificat.

4. Evaluarea sectiei din punct de vedere al calitatii
   a) Calitatea serviciilor;
   b) Calitatea datelor raportate;
   c) Calitatea personalului;
   d) Satisfactia pacientilor.

5. Strategia managementului in activitatea de investitii
   a) In echipamente;
   b) Modernizarea pe sectii;
   c) Extinderi;
   d) Reparatii capitale.

Candidatii aleg una din temele de mai sus si dezvolta un proiect de management care vizeaza sectia pentru care concureaza (maxim 8-10 pagini la fonturi de 14 in Arial la un rand), conform structurii propuse mai jos.

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

A. Descrierea situatiei actuale a sectiei;
B. Analiza SWOT a sectiei: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
C. Identificarea problemelor critice;
D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
    1. Scop;
    2. Obiective-indicatori;
    3. Activitati:
        a) Definire;
        b) Incadrare in timp – grafic Gantt;
        c) Resurse necesare – umane, materiale, financiare;
        d) Responsabilitati;
    4. Rezultate asteptate;
    5. Monitorizare – indicatori
    6. Evaluare – indicatori.

Director medical,
Conf. Univ. Dr. Cipaian Remus Calin