



ANUNȚ

Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu, cu sediul în Sibiu, Bulevardul Corneliu Coposu nr. 2-4, județul Sibiu, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile OUG 34/2023, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Maistru I
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție
COMPARTIMENT/STRUCTURA: Serviciul Administrativ
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

- Studii: medii cu diplomă de bacalaureat și calificare profesională tehnician/maistru
- Vechimea în muncă: minim 5 ani
- Vechime în domeniul studiilor: minim 5 ani în funcția de maistru/ tehnician

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) [certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. \(2\) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;](#)
 - i) curriculum vitae, model comun european.
 - j) taxa participare concurs 50 lei

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	10.01.2024
2.	Perioada pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu, cu sediul în Sibiu, Bulevardul Corneliu Coposu nr. 2-4, județul Sibiu, până la data de:	11.01.2024, ora 7 - 25.01.2024, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	29.01.2024, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	29.01.2024, ora 15.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	30.01.2024, ora 15.00

6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	31.01.2024, ora 12.00
7.	Susținerea probei scrise	02.02.2024, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	02.02.2024, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	05.02.2024, ora 15.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	06.02.2024, ora 12.00
11.	Susținerea interviului	07.02.2024, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	07.02.2024, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	08.02.2024, ora 15.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	12.02.2024, ora 12.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	12.02.2024, ora 15.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

1. Legea nr.319 din 14 iunie 2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
2. Hotărârea nr.1425 din 11 octombrie 2006 (actualizată) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederii Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006;
3. Hotărârea nr.971 din 26 iulie 2006 (actualizată) privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
4. Hotărârea nr.1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție la locul de muncă, republicată;
5. Hotărârea nr.243 din 8 mai 2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale;
6. Manualul Școlii Tehnice de maiștri electricieni;
7. Manualul Electricianului – prof. ing. Olteanu;
8. Legea nr.307 din 12 iunie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată;

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant

1. Legea nr.319 din 14 iunie 2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare:
 - 1.1 Capitolul III – Obligațiile angajatorului;
 - 1.2 Capitolul IV – Obligațiile lucrătorului;

1.3 Capitolul VI - Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;

2. Hotărârea nr.1425 din 11 octombrie 2006 (actualizată) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederii Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006:

2.1 Capitolul 5 – Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;

3. Hotărârea nr.971 din 26 iulie 2006 (actualizată) privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă:

3.1 Anexa nr. 1 - Cerințe minime generale privind semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;

4. Hotărârea nr.1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție la locul de muncă, republicată:

4.1 Anexa 3 – Lista orientativă și neexhaustivă a echipamentelor individuale de protecție

5. Hotărârea nr.243 din 8 mai 2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale:

5.1 Capitolul 1 – Dispoziții generale;

5.2 Capitolul 2 – Domeniul de aplicare;

6. Manualul Școlii Tehnice de maiștri electricieni;

7. Manualul Electricianului – prof. ing. Olteanu;

8. Legea nr.307 din 12 iunie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată:

8.1 Capitolul I – Dispoziții generale;

8.2 Capitolul II – Obligații privind apărarea împotriva incendiilor;

Informații suplimentare se pot obține la telefon: 0269 215050, la adresa de e-mail: secretariat@scjus.ro și pe website: www.scjus.ro, persoană de contact: Dorina Trancota, având funcția de referent de specialitate.

Manager
Dr. Daniel Chelcea

Sef Serv. RUNOS
Ec. Daniela Man