

**Barem de corectare la concursul pentru ocuparea postului vacant
de economist I la Compartiment salarii**

Varianta I

1. Timpul normal de muncă aferent contractului individual de muncă de bază al medicilor încadrați în unități din sectorul sanitar: (10 puncte)

b) Este de 7 ore în medie pe zi, respectiv de 35 de ore în medie pe săptămână

2. Cumulul de funcții: (10 puncte)

c) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială pot fi ocupate cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază

3. Medicii rezidenți pot fi incluși în linia de gardă efectuată în specialitatea în care au fost confirmați astfel: (10 puncte)

b) Începând cu anul III de pregătire în specialitate, cu excepția liniei I de gardă, pe răspunderea și sub supravegherea medicului titular de gardă

4. Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face: (10 puncte)

a) Prin concurs sau examen, în limita posturilor vacante sau temporar vacante existente în statul de funcții

5. Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, contractul individual de muncă poate înceta: (10 puncte)

b) Exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativă oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia

6. În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei: (10 puncte)

c) Angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual

7. Enumerați 5 din criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază. (10 puncte, câte 2 puncte pentru fiecare răspuns corect)

Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază are la bază următoarele criterii generale:

- a) Cunoștințe și experiență;
- b) Complexitate, creativitate și diversificare a activităților;
- c) Judecata și impactul deciziilor;
- d) Responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) Dialog social și comunicare;
- f) Condiții de muncă;
- g) Incompatibilități și regimuri speciale.

8. Enumerați 5 categorii de personal care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase și beneficiază de un spor de la 55% până la 85% din salariul de bază, conform art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017. (10 puncte, câte 2 puncte pentru fiecare răspuns corect)

Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Spor de la 55% până la 85% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică, al Institutului Național de Sănătate Publică și din cadrul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții/compartimente pentru arși;
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din centrele pentru arși;
5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutele de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;
6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de anatomie patologică și din compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologică;
7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de ambulanță;
8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;
10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie „Prof. dr. Marius Nasta“ București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular „Foișor“ București, din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din secții care au în custodie persoane private de libertate cu TBC, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC);
11. personalul din structurile de cercetare care lucrează în unități de pneumoftiziologie, Institutul de Pneumoftiziologie „Prof. dr. Marius Nasta“ București și Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular „Foișor“ București;
12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;
13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială în profil pneumoftiziologie (TBC);
14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de HIV/SIDA, laboratoarele ce deservește aceste paturi și structura de spitalizare de zi HIV/SIDA și din secțiile care au în custodie persoane private de libertate cu HIV/SIDA;
15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA;
16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;
17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.

9. Calculați restul de plată al unui salariat, care a avut un program complet, respectiv 160 ore. În cadrul numărului de ore lucrate, a prestat în tura de noapte 40 ore și în zile de sărbătoare legală 36 ore.

Menționăm că salariatul este membru de sindicat, cu o cotizație de 1% din salariul de încadrare și are următoarele drepturi:

- Salariul de încadrare de 5.500 lei,
- Salariul pentru sporuri permanente de 5.500 lei,
- Salariul pentru sporuri nepermanente de 2.860 lei,
- Spor pentru lucru în condiții deosebite de 35%.

Numărul mediu de ore lunar stabilit este de 169,33 ore. (20 puncte, 2,5 puncte pentru fiecare calcul corect)

Salariul pentru ore efectiv lucrate – 160 ore	= 5.500 lei
Spor pentru condiții de muncă (5.500 *35%)	= 1.925 lei
Spor pentru ore noapte (2860/169,33*40*25%)	= 169 lei
Spor sărbători legale (2860/169,33*36*100%)	= 608 lei
Venit brut	= 8.202 lei
Contribuție asigurări sociale (8.223*25%)	= 2.051 lei
Contribuție asigurări sănătate (8.223*10%)	= 820 lei
Contribuție sindicat (5.500*1%)	= 55 lei
Venit impozabil	= 5.276 lei
Impozit salarii (5.290*10%)	= 528 lei
Rest de plată	= 4.748 lei