

Bareme

Titlul: ***Credința, nădejdea și iubirea milostivă: virtuți principale și necesare în viața credincioșilor***

Punctaj total: 100 puncte (se acordă 10 puncte din oficiu)

Nota finală: se calculează prin împărțirea la zece a punctajului total acordat pentru lucrare

I. Structura și coerența tratării – 10 puncte

- Introducere clară și coerența logică a ideilor – 5 puncte
- Concluzie care sintetizează importanța temei tratate – 5 puncte

II. Definirea celor trei virtuți potrivit Sfintei Scripturi și Sfintei Tradiții – 30 puncte

- Credința – 10 puncte
- Nădejdea – 10 puncte
- Iubirea milostivă – 10 puncte

III. Cele trei virtuți ca virtuți necesare pentru viața de aici și pentru viața veșnică – 30 puncte

IV. Rigurozitate științifică și formă – 20 puncte

- Respectarea normelor de exprimare, de punctuație, a ortografiei și lizibilitate (0-3 greșeli – 1 punct; 4 sau mai multe greșeli – 0 puncte) – 10 puncte
- Proprietatea termenilor teologici folosiți (0-1 greșeli – 10 puncte; 2 sau mai multe greșeli – 0 puncte) – 10 puncte

Subiect: *Violența, depresia, divorțul și adicțiile – încercări ale familiei de azi*

Scor total: 100 puncte

10 puncte se acordă din oficiu

Notă finală: scorul se împarte la 10

I. STRUCTURA ȘI CLARITATEA EXPUNERII – 10

- Introducere clară și relevantă, cu prezentarea temei – 5 p
- Coerența logică a dezvoltării ideilor, paragrafare corectă – 5 p

II. ANALIZA FIECĂREI PROBLEME ÎN PARTE – 40 puncte

Se acordă câte **10 puncte pentru fiecare dimensiune**, astfel:

Violența în familie – 10 p

- Tipuri de violență (fizică, verbală, emoțională, economică) – 4 p
- Cauze și consecințe asupra membrilor familiei – 3 p
- Exemple sau statistici relevante/contextuale – 3 p

Depresia – 10 p

- Definiție și cauze în context familial – 3 p
- Efecte asupra părinților, copiilor și relațiilor – 4 p
- Posibilități de intervenție sau sprijin pastoral – 3 p

Divorțul – 10 p

- Cauze frecvente și dinamica dezbinării conjugale – 3 p
- Impactul asupra copiilor și stabilității familiale – 4 p
- Implicații morale, duhovnicești – 3 p

Adicțiile – 10 p

- Tipuri (alcool, droguri, jocuri de noroc, tehnologie etc.) – 3 p
- Efecte asupra echilibrului familial – 4 p
- Posibilități de prevenire sau recuperare – 3 p

III. ABORDAREA TEOLOGICĂ ȘI PASTORALĂ – 20 puncte

- Viziunea creștină asupra familiei: unitate, iubire, cruce – 5 p
- Rolul preotului, al duhovnicului și al comunității în sprijinirea familiilor; propuneri pastorale – 5 p
- Pastorația crizei: consiliere, rugăciune, cateheză, însoțire; propuneri pastorale sau sociale concrete – 5 p
- Apel la virtuțile creștine: răbdare, iertare, responsabilitate – 5 p

IV. RIGUROZITATE ȘTIINȚIFICĂ ȘI FORMĂ – 20 puncte

- Utilizarea surselor teologice și pastorale (ex. Larchet, Stăniloae, Evdokimov etc, texte biblice/patristice) – 10 p
- Claritate a exprimării, stil academic, corectitudine lingvistică – 10 p

BAREM DE CORECTARE
Pentru întrebările din Protocolul încheiat între Ministerul Sănătății și
Patriarhia Română

Durata Protocolului – 20 puncte;

1. Prezentul *Protocol* se încheie pentru o perioadă de 10 ani;
2. În situația în care niciunul dintre parteneri nu notifică celeilalte părți intenția de încetare a prezentului *Protocol*, înainte de expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, acesta se prelungește automat pentru noi perioade de câte un an.

Atribuțiile preotului încadrat în unitățile sanitare aflate în subordinea Ministerului Sănătății sunt următoarele: - 40 puncte

- a. Săvârșește serviciile religioase conform programului aprobat de eparhia respectivă, cu acordul conducerii unității sanitare în cauză;
- b. Vizitează cu regularitate bolnavii din unitatea în care își desfășoară activitatea;
- c. Întreține convorbiri duhovnicești cu bolnavii și cu membrii familiilor acestora;
- d. Asigură servicii religioase în cazurile de urgență și administrează Sfintele Taine și ierurgii cu respectarea prevederilor Bisericii Ortodoxe Române;
- e. Păstrează un registru, la zi, cu activitățile pastoral – misionare desfășurate;
- f. Cultivă și păstrează o atmosferă religioasă echilibrată, evitând prozelitismul de orice fel și sprijinind, la cerere, pe cei de altă confesiune în sensul primirii asistenței religioase din partea cultului de care aparțin;
- g. Acordă asistență religioasă salariaților unităților sanitare, la solicitarea acestora;
- h. Propune, în colaborare cu personalul medical, un Sfânt patron, ocrotitor al unității sanitare respective;
- i. Participă la activitățile specifice organizate de *Patriarhia Română* și de centrele eparhiale pentru personalul bisericesc;
- j. Pe perioada concediilor, preotul angajat este suplinat de un preot desemnat de centrul eparhial;
- k. Se îngrijește ca arderea lumânărilor în spațiul liturgic amenajat să se realizeze în mod supravegheat;
- l. Prezintă, anual, un raport de activitate, pe care îl înaintează centrului eparhial și managerului unității sanitare;
- m. Săvârșește slujbe speciale: înmormântarea decedaților abandonați sau fără familie, botezul copiilor în pericol de moarte sau la cererea părinților ș.a.;
- n. Întocmește și ține la zi inventarul bunurilor bisericești.

Obligațiile Ministerului Sănătății: - 40 puncte

- a. În vederea desfășurării activității de asistență religioasă creștin-ortodoxă, asigură, în măsura posibilităților, prin unitățile sanitare din subordine, spații special destinate, precum și completarea *Regulamentelor de ordine interioară* cu o serie de reglementări necesare desfășurării activităților religioase: purtarea reverendei de către preot, amenajarea spațiilor de cult din incinta unităților, oficierea cultului divin, săvârșirea unor slujbe speciale în funcție de situație, împodobirea saloanelor cu simboluri religioase creștin ortodoxe, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- b. Pentru fiecare unitate sanitară din subordinea *Ministerului Sănătății*, la cererea acesteia, se vor depune diligențele necesare în vederea înființării posturilor respective. În cazul unităților sanitare mari, care au imobile în mai multe locații, pot fi încadrați mai mulți preoți;
- c. Asigură salarizarea personalului clerical încadrat în unitățile sanitare din subordine, conform reglementărilor legale în vigoare și cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate pentru aceste unități;
- d. Participă, alături de cealaltă parte semnatară, în grupuri de lucru, comisii și alte reuniuni care au drept obiectiv dezbaterea și definirea priorităților din domeniul asistenței medicale integrate cu asistența religioasă;
- e. Cooperează cu partenerul în vederea inițierii și, după caz, identificării resurselor pentru proiecte și programe comune în vederea susținerii și dezvoltării sistemului național de asistență medicală;
- f. Cooperează cu cealaltă parte semnatară în scopul îmbunătățirii cadrului normativ și instituțional din domeniul asistenței medicale integrate cu sistemul de asistență socială;
- g. Informează cealaltă parte semnatară cu privire la oportunitățile de finanțare în vederea dezvoltării serviciilor de asistență medicală destinate persoanelor cu nevoi speciale și categoriilor defavorizate;
- h. Numește responsabilul care asigură cooperarea părților semnatare ale prezentului *Protocol*;
- i. Va analiza oportunitatea modificării cadrului legal în vigoare în vederea creării posibilității includerii preotului capelan angajat în comisiile de etică ale unităților sanitare în care își desfășoară activitatea.