



ANUNȚ

Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu, cu sediul în Sibiu, Bulevardul Corneliu Coposu nr. 2-4, județul Sibiu, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile OUG 156/2024, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Referent de Specialitate S II

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURA: Serviciul RUNOS

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Referent de Specialitate S I

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURA: Serviciul RUNOS

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și

funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **referent se specialitate S II** stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

- Studii: superioare de lunga durata, absolvite cu diplomă de licență, master și curs de resurse umane
- Vechimea în muncă: minim 6 ani
- Vechime în domeniul studiilor: minim 3 ani și 6 luni.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **referent de specialitate S I** stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

- Studii: superioare de lunga durata în domeniul juridic, absolvite cu diplomă de licență și master în drept;
- Vechimea în muncă: minim 8 ani
- Vechime în domeniul studiilor: minim 6 ani și 6 luni.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actelor personale sau orice alte documente care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate (actul de hirotonie, carte de identitate, certificat de naștere, certificat de botez);

c) copia certificatului de căsătorie, certificat de cununie și actele soției (carte de identitate și certificat de botez al soției) certificatele de naștere ale copiilor, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor (diploma de bacalaureat, diploma de licență, master și cursuri) și ale altor acte care atestă efectuarea unor *specializări*, precum și *copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat* ;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european;

j) taxa de concurs 50 lei.

**CALENDARUL DE DESFASURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA
SEDIUL INSTITUTIEI:**

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	05.09.2025
2.	Perioada pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu, cu sediul în Sibiu, Bulevardul Corneliu Coposu nr. 2-4, județul Sibiu.	08.09.2025-19.09.2025
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	23.09.2025, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	23.09.2025, ora 15.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	24.09.2025, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	25.09.2025, ora 14.00
7.	Susținerea probei scrise	29.09.2025, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	29.09.2025, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	30.09.2025, ora 15.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	01.10.2025, ora 14.00
11.	Susținerea interviului	02.10.2025, ora 10.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	02.10.2025, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	03.10.2025, ora 15.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	06.10.2025, ora 14.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	06.10.2025, ora 15.00

BIBLIOGRAFIA SI TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării posturilor din cadrul Serviciului RUNOS

- LEGE nr. 95 din 14 aprilie 2006 (republicată) privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Titlul VII – Spitale;
- LEGE nr. 53 din 24 ianuarie 2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare - a se studia în integralitate;
- LEGE-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - a se studia în integralitate;

- ORDIN MS nr. 870 din 01 iulie 2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare- a se studia în integralitate;
- HOTĂRÂRE nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare - a se studia în integralitate;
- HOTĂRÂRE nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare - a se studia în integralitate;
- HOTĂRÂRE nr. 295 din 27 martie 2025 privind Registrul general de evidență a salariaților - REGES-ONLINE - a se studia în integralitate;

Manager,
Jr. Robert Fotache



Sef Serv. RUNOS
Ec. Daniela Man

Intocmit,
Ref. S Dorina Trancoțu